

RETNINGSLINJER FOR ANSVARLIGHET OG SAMFUNNSANSVAR

i hht Åpenhetsloven § 4 og Regnskapsloven § 3-3 c

for Bjorstaddalen Næring AS

- 2023 -

1 AKTSOMHETSVURDERINGER

1.1 FORANKRING AV ANSVAR

Bedriften er et aksjeselskap og øverste ansvar er derigjennom forankret i hht aksjeloven.

Disse retningslinjer for bedriften er vedtatt av styret i Bjorstaddalen Næring AS.

1.2 NEGATIVE KONSEKVENSER FRA BEDRIFTENS VIRKSOMHET

Vi har vurdert risikoene for potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold som følge av bedriftens virksomhet, og en potensiell risiko som kan foreligge, knytter seg til transport:

- Dårlige arbeidsforhold for sjåførere, som jobber for innleide transportselskaper eller som benyttes av samarbeidspartnere, pga manglende arbeidskontrakter og tariffavtaler.

I tillegg foreligger grundige vurderinger og kartlegginger av faktiske og mulige negative konsekvenser for ytre miljøet som følge av bedriftens virksomhet (i hht Regnskapsloven § 3-3 c Redegjørelse om samfunnsansvar).

- Sammenlignet med andre selskaper for øvrig, medfører ikke virksomheten til mer forurensning eller utslipp som kan være til skade for det ytre miljø utover det som er normalt for denne type virksomhet.

Selskapet har tillatelse fra Statsforvalter i Vestfold og Telemark til forurensning etter forurensningsloven og dra DSA (Direktoratet for strålevern og atomsikkerhet) til utslipp av radioaktive stoffer.

Utslipp det kan dreie seg om er forurenset sigevann fra deponiet og potensiell diffuse utslipp av deponigass.

1.3 TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER

Transportavtalene ¹ som bedriften anvender mot sine undertransportører, stiller krav til allmenngjort lønns- og arbeidsvilkår.

I tillegg følger bedriften eierregelverket for å bekjempe sosial dumping og svart økonomi gjennom "Skiensmodellen" ².

Se også pkt 2.2.2 og 2.2.3.

Bedriften sjekker for øvrig kunders / leverandørers finansielle stilling via Proff.no ³.

Bedriften har egne etiske retningslinjer ⁴.

Det gjennomføres prøvetaking og analyse av sigevann, grunnvann og overflatevann etter et etablert prøvetakingsprogram ⁵ basert på nasjonalt regelverk og særskilte virksomhetskrav. Sigevann blir samlet opp i dam og sendt til Knarrdalsstrand renseanlegg for rensing. Deponigass samles opp i rør og fakles.

1.4 OPPFØLGING AV GJENNOMFØRING OG RESULTATER AV TILTAK

Egenerklærings skjema ⁶ sendes hvert år ut til leverandører.

Oppfølging av kontrolltiltak for ytre miljø, gjennomføres løpende gjennom året, med årlig rapportering til overordnede myndigheter.

1.5 KOMMUNIKASJON OM NEGATIVE KONSEKVENSER

Relevant informasjon for allmennheten publiseres på bedriftens nettside; www.bjorstaddalen.no.

1.6 GJENOPPRETTING OG ERSTATNING

Dette punkt vil ved behov komme til anvendelse etter rettslig erstatningspliktig regelverk.

¹ *Generell transportavtale*

² *Skiensmodell for tiltak mot svart arbeid og sosial dumping (2/19)*

³ *Evalueringsjeneste for selskaper, offisiell foretaksinformasjon, roller og eiere*

⁴ *STO_3.2 Etiske retningslinjer*

⁵ *Miljøkontrollprogram Bjorstaddalen Avfallsanlegg (04.05.20)*

⁶ *Aktsomhetsvurdering av leverandører og forretningspartnere*

2 REDEGJØRELSE OM SAMFUNNSANSVAR

2.1 FORETAKETS FORRETNINGSMODELL

- Tjenester knyttet til behandling og håndtering av avfall fra næringsliv og kommuner.
- Gjenvinning og deponering av avfall, container og arealutleie.

2.2 RETNINGSLINJER OG AKTSOMHETSVALDERINGER

Dette dokumentet inkluderer:

2.2.1 Miljø

Bedriften har tillatelse fra Statsforvalter til forurensning i fht bedriftens virksomhet.

Bedriftens egen miljøpåvirkning søkes redusert ved overgang til elektrisk drevne lastebiler, fokus på energivennlig maskindrift, eget renseanlegg for sigevann og til å bli selvforsynt med strøm via solceller.

2.2.2 Sosiale forhold, Arbeidsmiljø

Bedriften er underlagt Samfunnsbedriftenes hovedtariffavtale, som sikrer gode og trygge arbeidsforhold for de ansatte.

Videre er det bevissthet blant innkjøpere på å bruke underleverandører som har tilsvarende forhold for sine ansatte.

2.2.3 Likestilling, ikke-diskriminering og menneskerettigheter

Ikke-diskriminerende retningslinjer for kjønn og alder er innarbeidet i selskapets retningslinjer og etiske retningslinjer.

Selskapets ikke-diskriminerende policy/etiske retningslinjer inkluderer også funksjonshemmede, seksuell legning, nasjonalitet og religion/livssyn.

2.2.4 Bekjempelse av korrupsjon og bestikkelser

Selskapet er lite og dermed ganske gjennomskiktig, så ethvert bestikkelses- eller underslagsforsøk avsløres relativt enkelt.

2.3 VIRKNINGER AV RETNINGSLINJENE

Disse retningslinjene er nye og virkningene av de er enda ikke evaluert.

2.4 RISIKOER VED BEDRIFTENS VIRKSOMHET

Henvising pkt 1.2 og 1.3.

2.5 RELEVANTE RESULTATINDIKATORER

- Selvforsynt med 100 % fornybar strøm fra solcellepaneler.
- Alle firmabiler som brukes til avfallstransport vil være elektriske.
- Etablering av renseanlegg for sigevann.

3 YTTERLIGERE INFORMASJON

Selskapet utarbeider årlig rapport ⁷ for virksomheten og i 2023 ble den første bærekraftsrapporten ⁸ laget.

⁷ Årsrapport 2022

⁸ Sustainability report 2022